

PEDIDO DE DEMISSÃO SEM AVISO PRÉVIO

AO(À) SR.(A) GERENTE/RESPONSÁVEL

EMPRESA: _____

CNPJ: _____

ENDEREÇO: _____

Eu, _____,
portador(a) do CPF nº _____ e RG nº _____,
ocupando o cargo de _____,
venho por meio desta apresentar meu pedido de demissão sem cumprimento do aviso prévio,
nos termos do artigo 487, § 2º da Consolidação das Leis do Trabalho – CLT,
por motivos de ordem pessoal e profissional que me impedem de permanecer no emprego.

Solicito que sejam providenciados os acertos trabalhistas devidos,
incluindo o pagamento das verbas rescisórias correspondentes, observando-se a legislação
vigente,
considerando a dispensa do cumprimento do aviso prévio por minha iniciativa.

Declaro estar ciente de que esta decisão é irrevogável e que renuncio ao direito de cumprir o
aviso prévio,
aceitando as consequências legais decorrentes desta escolha.

Solicito ainda a entrega das guias necessárias para levantamento do FGTS e habilitação no
seguro-desemprego,
bem como demais documentos legais para a formalização da rescisão contratual.

Sem mais para o momento, desde já agradeço a compreensão e o período em que trabalhei nesta
empresa.

Atenciosamente,

_____, _____
Local Data

Assinatura do(a) empregado(a)

Nome completo do(a) empregado(a)

Testemunhas:

1) Nome: _____ CPF: _____

Assinatura: _____

2) Nome: _____ CPF: _____

Assinatura: _____

OBSERVAÇÕES:

- Este documento deve ser entregue à empresa com aviso prévio dispensado;
- Guarde uma via assinada como comprovante;
- A empresa deve providenciar o pagamento das verbas rescisórias até o décimo dia após o término do contrato;
- A ausência do aviso prévio pode implicar descontos conforme legislação vigente;
- Para dúvidas, consulte o sindicato da categoria ou um advogado trabalhista.

Fonte original deste documento:

<https://documentos-juris.com/pedido-de-demissao-sem-aviso-previo/>

Este modelo foi útil para você?

Confira outros modelos atualizados em:

<https://documentos-juris.com>

Mais modelos

Este modelo é destinado exclusivamente para uso pessoal e não comercial.

Ao compartilhar ou publicar, a citação da fonte é obrigatória.

Este modelo tem caráter meramente orientativo e não constitui aconselhamento jurídico.

Recomenda-se consultar um profissional qualificado para casos específicos.