

# ADVERTÊNCIA PARA FUNCIONÁRIO

EMPREGADOR: \_\_\_\_\_

CNPJ: \_\_\_\_\_

ENDEREÇO: \_\_\_\_\_

TELEFONE: \_\_\_\_\_

EMPREGADO: \_\_\_\_\_

CPF: \_\_\_\_\_

CTPS Nº: \_\_\_\_\_ SÉRIE: \_\_\_\_\_ UF: \_\_\_\_\_

FUNÇÃO: \_\_\_\_\_

SETOR: \_\_\_\_\_

ADVERTÊNCIA Nº: \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

Pelo presente instrumento, a empresa acima identificada, na pessoa de seu representante legal, vem, na forma da legislação trabalhista vigente, aplicar ADVERTÊNCIA disciplinar ao empregado acima qualificado, pelos motivos abaixo expostos, que configuram infração às normas internas e/ou ao contrato de trabalho, com o objetivo de preservar a ordem, disciplina e segurança no ambiente de trabalho.

## MOTIVOS DA ADVERTÊNCIA:

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

## DESCRIÇÃO DETALHADA DOS FATOS (relatar circunstâncias, datas, locais, testemunhas, se houver):

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

## REGRAS E NORMAS INFRINGIDAS:

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

## ORIENTAÇÕES E RECOMENDAÇÕES AO EMPREGADO:

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

**AVISO AO EMPREGADO:**

Fica advertido expressamente que a repetição da conduta ora registrada poderá ensejar medidas disciplinares mais severas, incluindo suspensão ou demissão por justa causa, conforme previsto na Consolidação das Leis do Trabalho (CLT).

**DECLARAÇÃO DO EMPREGADO:**

Declaro que recebi esta advertência e estou ciente do seu conteúdo e das consequências legais decorrentes.

---

Local e Data (\_\_\_/\_\_\_/\_\_\_)

---

Assinatura do Empregado

---

Assinatura do Representante Legal da Empresa

**OBSERVAÇÕES ADICIONAIS:**

---

---

---

**Este documento é parte integrante do contrato de trabalho e será arquivado no prontuário do empregado.**

Fonte original deste documento:

<https://documentos-juris.com/advertencia-para-funcionario/>

Este modelo foi útil para você?

Confira outros modelos atualizados em:

<https://documentos-juris.com>

Mais modelos

Este modelo é destinado exclusivamente para uso pessoal e não comercial.  
Ao compartilhar ou publicar, a citação da fonte é obrigatória.

Este modelo tem caráter meramente orientativo e não constitui aconselhamento jurídico.  
Recomenda-se consultar um profissional qualificado para casos específicos.